



Équipe candidate pour l'animation d'unité 2014-16

Présentation de l'équipe

Le noyau principal pour l'animation, le suivi quotidien de l'unité et tous les aspects relationnels est composé de Narval, Harfang, Marsupilami, Gerfaut et Campagnol.

- Narval le bon, la brute et le truand, animateur responsable. Nicolas Boonen a trois enfants dont un à la 10BW, Charles chez les baladins Trolls (les autres suivront). J'ai été baladin et ensuite louveteau dans l'unité de Court. Après avoir fait l'intendance à un camp, j'ai fait 3 années comme animateur louveteaux à Gentinnes. Après une pose de 10 ans, le fait d'inscrire mon aîné m'a donné envie de me replonger dans l'Aventure.
- Harfang dynamique, animateur assistant (et trésorier) Pierre-Yves Cornélis a trois enfants à la 10BW: Jérémie (Baribal) aux scouts marins, Justin aux Scouts et Émeline à l'Obrigado. Louveteau puis scout à Jupille Bruyères (Liège), j'ai ensuite été chef de Troupe pendant 4 ans. Je travaille à la promotion des énergies renouvelables.
- Marsupilami (Cécile DeLuca-Van Heerentals), tout feu, tout flamme, a 4 enfants à la 10BW: Laura aux Pis, Émilie aux guides, Fanny aux Louvettes "La Kallah" et Nicola chez les baladins Trolls ! J'ai fait tout mon parcours d'animé à Braine-l'Alleud, j'ai ensuite été chef aux Louvetaux de cette même unité ! Pour me retrouver 25 ans plus tard parmi la 10BW !!! Et j'en suis ravie ;)
- Gerfaut (Thierry Collado), animateur assistant. Thierry a trois enfants dans l'unité : Robin (Bruan) aux scouts marins, Noémie aux guides et Oriane à l'Obrigado. Louveteau puis scout à Wavre, j'ai été animateur scout et animateur responsable à Bierges (52^{ème} SV), puis assistant d'unité. Jamais très loin des sections de mes enfants, je fais le saut cette année !
- Campagnol (Dominique Stordeur) assurera la coordination du Temps d'Unité (TU) et des diverses formations et coachera avec Faon le staff pionnier. Dominique a deux enfants dont une qui a quitté le scoutisme après les guides et Marie (Acanthiza) qui cette année entame sa quatrième année guide. Ayant longuement participé aux mouvements de jeunesse depuis ma tendre enfance, investi les formations des animateurs et des formateurs pendant de nombreuses années, j'ai eu envie de remettre le couvert ! Institutrice primaire, je travaille dans une école à pédagogie active.

Ce noyau de 5 personnes sera entouré, conseillé et aidé d'autres parents qui ont eu envie, comme collaborateurs d'unité, d'assumer des missions spécifiques comme Faon (Xavier Marichal) qui coachera le staff pionnier ou des rôles plus ponctuels comme Véronique, Olivier, Catherine, Didier (Koudou), Valérie, Viannou ou Alberto. Il faut dire que les besoins ne manquent pas (l'entretien du site web, la préparation de la fête d'unité, l'intendance du TU,...)

Nous voyons notre projet d'animation d'unité pour ce mandat comme une amélioration de la dernière recette. De nombreux ingrédients seront les mêmes avec toutefois quelques adaptations afin d'encore améliorer la sauce. Et nous la voulons gouteuse à souhait ! Ne vous étonnez donc pas si certains éléments ci-dessous semblent familiers : ils le sont !



Projet pour l'unité

Introduction

Notre premier souhait est d'améliorer la qualité actuelle de la 10^{ème} BW dont tous les participants peuvent être fiers, de pérenniser son fonctionnement et d'accompagner les animateurs dans leurs projets. Nous nous voulons aussi à l'écoute de leurs besoins et de leurs envies pour améliorer et faciliter la vie des sections et de l'unité. Et nous positionnons bien entendu tout cela dans le cadre de la mission éducative et de la méthode promulguées par la fédération « Les Scouts ».

Les aspects présentés ci-dessous le sont sans aucun ordre particulier de priorité, mais regroupés par thème de la méthode des Scouts.

La relation

Communication avec les parents

Nous pensons qu'un des rôles du staff d'U est de servir d'interface avec les parents. Et de faciliter le dialogue dans les deux sens : Parents nous-mêmes, nous pourrions vous expliquer certains points de vue et pourquoi nous aimons des choses comme une communication rapide et relativement ferme du calendrier... et vous aider à poser une communication agréable. Expliquer aux parents votre rôle d'animateur et leur rappeler tant votre engagement bénévole que le minimum de respect nécessaire (et notamment le fait de prévenir en cas d'absence). Afin de faciliter tout cela, nous avons prévu de renforcer la présence du staff d'U aux fins de réunion. Nous essayerons d'y être présent un maximum sur les 3 sites, en uniforme pour être facilement repérable, et disponibles pour répondre à toute question/interpellation, de votre part ou de celle de l'un ou l'autre parent.

Nous espérons ainsi aussi parvenir à plus impliquer les parents.

Site de l'unité

L'architecture est prête : à partir du site d'unité, il est possible de naviguer vers les sites des sections et de l'ASBL, tous sous un chapeau commun. Ce squelette doit désormais s'étoffer. Nous souhaitons œuvrer avec un webmaster par section, le former au besoin et demander à chaque section de l'alimenter (agenda, photos, ...).

Nous souhaitons aussi créer une zone « archives » où se constituerait progressivement une mémoire historique de l'unité, depuis sa création (imaginez Narval en sizainier !).

ASBL 10BW

Nous désirons nous (tous les animateurs, d'unité et de section) rapprocher de l'ASBL qui veille à l'entretien de nos locaux, afin de valoriser son travail de l'ombre et de lui donner la visibilité qu'elle mérite. Un animateur sera nommé comme administrateur. Un membre du staff d'U sera présent aux réunions de l'ASBL et veillera à garder un contact rapproché et faire circuler l'information dans les deux sens tout en expliquant aussi aux parents l'importance du rôle que tient l'ASBL.

Photos de camp

Nous allons encourager les sections à présenter leurs photos en tout début d'année, lorsque les souvenirs sont encore frais dans les mémoires. Pourquoi pas au cours d'un souper où un repas simple mais payant est servi. Cela permettrait à tout le monde de partager les bons moments ensemble, tout en gagnant de l'argent



pour la section (jusqu'à 2500 euros en une soirée si des boissons sont vendues à prix raisonnable). Le staff d'U est prêt à aider concrètement chaque staff qui aurait envie de tenter une telle formule l'an prochain.

L'action

Fête d'unité

Notre envie est d'organiser une fête d'unité qui soit une grande fête pour tous où tout le monde s'amuse. Cette fête doit être une vitrine aux yeux des parents du dynamisme de l'unité et une excellente opportunité pour les motiver à s'impliquer davantage. Les mettre dans l'ambiance avec les animés et les animateurs, c'est se créer une belle réserve de bonnes volontés pour aider les sections, fournir des coups de main à l'ASBL ou à l'unité, et d'y dénicher les futurs chefs d'unité.

Finances

Certaines sections ont plus de mal à boucler leur budget. Le staff d'unité restera disponible pour les épauler. Par contre, d'autres sont moins dans le besoin. Dans la mesure où une gestion plus attentive des finances permet de renouveler à bon escient le matériel et d'éviter de trop vite dépenser ce qui a été durement récolté, nous veillerons à échanger des bonnes pratiques de gestion financière entre sections.

Chaque section disposera d'au moins une carte bancaire au nom de son trésorier.

Formations et TU

Comme par le passé, nous allons encourager tous les animateurs à se former en vue d'être breveté. Nous maintenons un TU en deux temps : Une première journée fin octobre consacrée à la formation des animateurs-responsables de section, et en même temps des nouveaux animateurs rejoignant un staff pour la première fois, avec échange d'expérience.

Un week-end TU à la fin février avec l'entièreté des animateurs des sections. Le programme de ce week-end sera établi conjointement par les animateurs en fonction de leurs demandes et leurs besoins et par les chefs d'unité en fonction des constats ou observations sur le terrain. Ce programme sera présenté au préalable à tous les animateurs.

Le petit groupe

Le CP et les Patrouilles

La vie en petit groupe passe par une vie de patrouille active à la fois en patrouille et au sein de la section. Le CP est le relais naturel des animateurs. Nous voulons réfléchir avec les animateurs éclaireurs à comment mieux les encadrer pour leur permettre d'organiser des réunions de patrouilles ludiques ou de découvertes, par exemple lorsque les staffs sont en examen ou en formation.

Constitution des staffs

Nous souhaitons maintenir les principes de constitution de staffs :

- mélange des 2 sexes (en particulier dans sections mixtes)
- mélange des âges (jeunes et vieux)
- mélange des parcours de formation (à former, T1, T2, T3, breveté)
- continuité : de préférence 2 membres restent (au moins 1)
- expérience : au moins 2 nouveaux rejoignent le staff
- nombre d'animateurs adapté à la section, mais jamais plus de 8.



Bars d'unité

Nous soutenons la nouvelle formule et le calendrier des « bars des animateurs » où nous pouvons nous retrouver après certaines réunions, dans un cadre moins formaté qu'un CU, pour discuter et échanger.

La découverte

Projet pionnier

Le passage des pionniers en 2 ans nécessitera une attention particulière du staff d'unité : *exploits* et *explorations* sont au programme. Un collaborateur et un animateur du staff d'U seront dédiés au coaching du staff Pis .

Spirituel

L'épanouissement spirituel est un des principes fondamentaux du scoutisme (pensons au troisième doigt dans le salut scout). L'expérience des derniers camps montre que ce besoin existe tant auprès des animateurs que des enfants et qu'il peut être rencontré. Nous veillerons à proposer des animations spirituelles et au moins une personne ressource.

Ouverture à l'autre

L'unité reste ouverte à la différence. Le staff d'unité soutiendra les animateurs lorsque des enfants à besoins spécifiques se font sentir et les encouragera à utiliser les ressources disponibles (formations fédérales,...).

Ouverture au monde

L'unité n'est pas seule sur une île. Nous soutenons toute initiative qui permet de rendre service à la collectivité et tenons à favoriser les bonnes relations avec les partenaires extérieurs (commune, paroisse, monde associatif...). Dans ce cadre, il est utile de conserver à l'esprit notre responsabilité commune de véhiculer une bonne image du scoutisme et de ses valeurs.

La Loi et la Promesse

Le scoutisme

Le scoutisme et ses valeurs sont porteurs d'idéaux. Source d'inspiration pour l'animation, il importe de les connaître pour les vivre et les partager. Nous voulons les rappeler et nous y référer.

Partager le savoir-faire scout

La mise au goût du jour de la transmission des animateurs vers les animés de toute une série de savoir-faire scouts reste sympa, en adaptant ce qui doit l'être : badges (en section ou en week-end fédéral), chemins de progression,... En plus, certaines sections organisent régulièrement des choses géniales et étonnantes, mais cela ne se sait pas assez : nous voulons toujours favoriser les échanges des bonnes pratiques et idées.

La symbolique

Veiller à la pérennité de l'unité

C'est la mission évidente d'un staff d'unité. Une de nos idées à cet égard est de propositions (comme avoir un carnet de route (électronique) avec le fil rouge de la section, un historique («tally»), pour qu'on garde une trace, qu'on sache qui recontacter pour un avis...).



WEU

Tradition de l'unité, l'organisation d'un week-end à 400 reste un vrai défi. Nous prévoyons d'en organiser un en 2015-2016, peut-être en le couplant à la journée des passages ou à la fête d'unité.

Moments forts

Les tanières, journal de camp, rocher du conseil en grand décorum, rassemblement solennel en un lieu insolite ou veillée au feu... laissent souvent des moments forts dans la vie d'un animé. Pour cela aussi, nous souhaitons favoriser les partages de bonnes pratiques.

La nature

Nature

Nous souhaitons que les animateurs organisent un maximum d'activités dans ce merveilleux terrain d'aventures qu'est la nature, en particulier en choisissant judicieusement l'endroit de camp. A l'occasion des week-ends et des réunions, nous allons aussi rappeler que tout peut se vivre dans la nature : jeux, défis, moments difficiles ou exaltants, clam, réflexion, ...

Nous souhaiterions également réfléchir à comment rendre les week-ends et camps d'été plus 'verts' : le scoutisme s'inscrivant dans un certain contact avec la nature, prolongeons cette réflexion dans le cadre actuel de la planète, et trouvons les petits gestes que l'on peut petit à petit faire passer aux animés pour mieux traiter notre planète.

Gestion durable des ressources

Nous souhaitons

- évaluer, pour éventuellement adapter, la gestion à plus long terme des ressources matérielles des sections et de l'unité (bateaux, malles, tentes...);
- favoriser toute gestion permettant d'éviter le gaspillage des consommables (nourriture au retour des camps, petit outillage...)
- collaborer tous ensemble avec l'ASBL 10BW pour imaginer des moyens plus adéquats de rangement, stockage... dans nos locaux;
- organiser une journée castors pour l'entretien des locaux;
- réfléchir au partage de nos locaux au sein de l'unité et avec d'autres associations;
- chercher de nouveaux locaux en remplacement de ceux qui pourraient disparaître d'ici quelques années.